|  |  |
| --- | --- |
| TỔNG LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG VIỆT NAM**LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG TỈNH ĐẮK LẮK** | **CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM****Độc lập - Tự do – Hạnh phúc**  |
| Số: 131/KH-LĐLĐ |  *Đắk Lắk, ngày 19 tháng 3 năm 2021* |

KẾ HOẠCH

Thực hiện Chỉ thị số 07/CT-TTg ngày 04/02/2020 của Thủ tướng Chính phủ

về Giải pháp thúc đẩy tăng năng suất lao động quốc gia

Thực hiện Kế hoạch số 81b/KH-TLĐ, ngày 23/12/2020 của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về *“Thực hiện Chỉ thị số 07/CT-TTg ngày 04/02/2020 của Thủ tướng Chính phủ về Giải pháp thúc đẩy tăng năng suất lao động quốc gia*”. Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh (LĐLĐ tỉnh) xây dựng kế hoạch triển khai, thực hiện Chỉ thị số 07/CT-TTg, cụ thể như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

- Tuyên truyền, vận động, nâng cao nhận thức cho đoàn viên và người lao động về tầm quan trọng của năng suất lao động và nâng cao năng suất lao động; về quyền lợi và trách nhiệm của từng cá nhân trong việc tăng năng suất lao động; qua đó, tạo sự chuyển biến mạnh mẽ trong hành động của đoàn viên, người lao động nhằm thúc đẩy tăng năng suất lao động quốc gia;

- Phát huy vai trò, trách nhiệm của các cấp Công đoàn trong việc xác định rõ nhiệm vụ và giải pháp để thúc đẩy tăng năng suất lao động tại các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp, tham gia đổi mới, nâng cao chất lượng tăng trưởng, sức cạnh tranh của nền kinh tế, góp phần phát triển kinh tế - xã hội nhanh và bền vững.

2. Yêu cầu

- Triển khai thực hiện Chỉ thị số 07/CT-TTg, gắn với việc thực hiện Kế hoạch số 117/KH-LĐLĐ ngày 29/11/2020 của Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh về *“Thực hiện Chương trình số 1306/CTr-TLĐ, ngày 15/8/2019 của Tổng LĐLĐ Việt Nam “Công đoàn Việt Nam đồng hành với Chính phủ nâng cao năng lực cạnh tranh quốc gia và phát triển bền vững đất nước giai đoạn 2020– 2023*”.

- Kế hoạch được các cấp công đoàn cụ thể hóa và triển khai đến đoàn viên và người lao động toàn tỉnh; các giải pháp thực hiện cụ thể, toàn diện và đảm bảo tính khả thi; phương thức triển khai linh hoạt, có trọng tâm, trọng điểm. Sử dụng hiệu quả các nguồn lực, nhất là sức sáng tạo của đội ngũ đoàn viên, công nhân, viên chức và người lao động; đảm bảo quyền, lợi ích hợp pháp của đoàn viên, người lao động; góp phần xây dựng quan hệ lao động hài hoà, ổn định, tiến bộ và phát triển bền vững của doanh nghiệp.

**II. NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP**

**1. Tuyên truyền nâng cao nhận thức của đoàn viên và người lao động về trách nhiệm của đoàn viên công đoàn, công nhân, viên chức, lao động trong việc thúc đẩy năng suất lao động**

- Tổ chức tuyên truyền nhằm nâng cao nhận thức, phát huy tinh thần, trách nhiệm của đoàn viên, người lao động trong việc cải thiện, nâng cao năng suất lao động, nhất là thực hiện các giải pháp ứng dụng khoa học, công nghệ, giảm chi phí sản xuất, thực hành tiết kiệm. Tuyên truyền, vận động đoàn viên, người lao động tích cực học tập, nâng cao nhận thức chính trị, trình độ chuyên môn, kỹ năng nghề nghiệp, ý thức tổ chức kỷ luật, tác phong công nghiệp, đề cao trách nhiệm trong lao động, sản xuất, công tác.

- Tiếp tục nâng cao chất lượng công tác phối hợp giữa tổ chức Công đoàn với cơ quan truyền thông của Trung ương và địa phương.

- Tập trung đổi mới nội dung, hình thức tuyên truyền tại cơ sở, nhất là khu vực doanh nghiệp, các khu, cụm công nghiệp. Thông qua internet, mạng xã hội để truyền tải thông tin, tăng cường tương tác, thông tin, vận động, chia sẻ đến đoàn viên, người lao động. Phát huy hiệu quả hệ thống loa truyền thanh, bản tin tại cơ sở; tổ chức đối thoại, toạ đàm, diễn đàn trao đổi giữa đoàn viên, người lao động với chủ doanh nghiệp về đổi mới công nghệ, nâng cao năng suất, an toàn vệ sinh lao động, chất lượng sản phẩm, việc làm, tiền lương cho người lao động…

2. Đẩy mạnh các phong trào thi đua “Lao động giỏi, Lao động sáng tạo”; “Tham mưu giỏi, phục vụ tốt”

- Đổi mới mạnh mẽ phương thức tổ chức thi đua và tôn vinh, khen thưởng điển hình của phong trào thi đua “*Lao động giỏi, Lao động sáng tạo*”, phong trào “*Năng suất cao hơn, chất lượng tốt hơn*” trong khu vực sản xuất, kinh doanh, thông qua nhiều hình thức tổ chức linh hoạt, sinh động, phù hợp với từng nhóm đối tượng, khu vực; đảm bảo chất lượng và hiệu quả.

- Nâng cao chất lượng và cụ thể hoá phong trào “*Tham mưu giỏi, Phục vụ tốt”* trong khu vực hành chính, đơn vị sự nghiệp phù hợp với từng ngành, lĩnh vực, nhóm đối tượng…. Phối hợp thực hiện các nhiệm vụ, giải pháp nhằm cải cách hành chính, gắn với việc đẩy mạnh các cuộc vận động xây dựng người cán bộ, công chức “*Trung thành, trách nhiệm, liêm chính, sáng tạo*”, “*Cán bộ, công chức, viên chức nói không với tiêu cực*”, phong trào thi đua “*Cán bộ, công chức, viên chức thi đua thực hiện văn hoá công sở*”; góp phần xây dựng nền hành chính hiện đại, hiệu lực, hiệu quả, phục vụ tốt người dân và doanh nghiệp.

- Phối hợp với lãnh đạo chuyên môn và người sử dụng lao động rà soát, xác định rõ các tiêu chí đánh giá hiệu suất công tác, năng suất lao động trong công tác và hoạt động sản xuất, kinh doanh, gắn với đánh giá kết quả thi đua, đề xuất khen thưởng kịp thời, xứng đáng với giá trị gia tăng năng suất lao động của người lao động.

- Tăng cường phát động và nâng cao hiệu quả các phong trào thi đua liên kết trên các công trình trọng điểm của địa phương, ngành.

- Triển khai thực hiện tốt Kế hoạch số 90/KH-LĐLĐ ngày 30/3/2020 của Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh về thực hiện Nghị quyết số 07/NQ-TLĐ của “*Đổi mới công tác thi đua, khen thưởng trong công nhân, viên chức, lao động và hoạt động công đoàn”.*

3. Tập trung thực hiện có hiệu quả Chương trình“Công đoàn Việt Nam đồng hành với Chính phủ nâng cao năng lực cạnh tranh quốc gia và phát triển bền vững đất nước giai đoạn 2020– 2023” *( Kế hoạch số 117/KH-LĐLĐ ngày 29/11/2020 của Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh)*

*3.1. Nâng cao chất lượng công tác tham mưu xây dựng chính sách, pháp luật có liên quan đến hoạt động công đoàn và người lao động;*

- Chủ động nghiên cứu, đề xuất tham gia xây dựng, sửa đổi, bổ sung các chính sách, pháp luật liên quan tới người lao động và tổ chức Công đoàn, các văn bản nhằm thúc đẩy nâng cao năng suất lao động.

- Đề xuất, kiến nghị ban hành các chính sách, quy định về khuyến khích, tạo điều kiện cho người lao động tại các doanh nghiệp học tập chính trị, nghiệp vụ, pháp luật, văn hoá, ngoại ngữ: các chính sách đãi ngộ đặc biệt đối với công nhân có nhiều sáng kiến, có tay nghề cao.

- Tham gia với các cơ quan chức năng giải quyết có hiệu quả những vấn đề bức xúc trong công nhân, lao động như: Việc làm, tiền lương, thu nhập, điều kiện làm việc, chế độ bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế, nhà ở, …

**3.2. Tham gia xây dựng quan hệ hài hòa, ổn định và tiến bộ tại doanh nghiệp**

- Chỉ đạo, hướng dẫn các cấp Công đoàn trong tỉnh nâng cao chất lượng công tác thương lượng tập thể và đối thoại với người sử dụng lao động; thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở, đại diện người lao động tham gia các diễn đàn về chính sách lao động, đảm bảo hài hòa về lợi ích giữa doanh nghiệp và người lao động.

- Hỗ trợ Công đoàn cơ sở chủ động, tích cực tham gia xây dựng nội quy, quy chế của cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp, nhất là những quy chế trực tiếp liên quan đến quyền và lợi ích của đoàn viên và người lao động.

- Tổ chức thực hiện có hiệu quả Kế hoạch số 101/KH-LĐLĐ ngày 20/7/2020 của Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh về việc “*Triển khai các nhiệm vụ công đoàn tham gia phòng ngừa, giải quyết tranh chấp lao động tập thể, ngừng việc tập thể và đình công giai đoạn 2020 – 2023*”; Kế hoạch số 107/KH-LĐLĐ ngày 25/8/2020 của LĐLĐ tỉnh về việc *“Thực hiện Chương trình 36 -CTr/TU ngày 13/12/2019 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về thực hiện Chỉ thị số 37-CT/TW ngày 03/9/2019 của Ban Bí thư về “tăng cường sự lãnh đạo, chỉ đạo xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định, tiến bộ trong tình hình mới*”.

**3.3. Thúc đẩy thực hiện có hiệu quả công tác chăm lo phúc lợi, lợi ích cho đoàn viên, người lao động, tạo động lực thúc đẩy tăng năng suất lao động.**

- Thương lượng với người sử dụng lao động để người lao động có “*Quyền lợi bảo đảm, phúc lợi tốt hơn”,* nâng giá trị và chất lượng bữa ăn ca cho công nhân lao động, góp phần nâng cao sức khỏe, chất lượng nhân lực.

- Tổ chức thường xuyên các hoạt động văn hóa, thể thao, rèn luyện thường xuyên nhằm nâng cao sức khỏe thể chất và đời sống tinh thần cho đoàn viên, người lao động, góp phần nâng cao chất lượng nguồn nhân lực.

- Triển khai thực hiện tốt Kế hoạch số 103/KH-LĐLĐ ngày 07/8/2020 của LĐLĐ tỉnh về *“Nâng cao phúc lợi, lợi ích cho đoàn viên và người lao động giai đoạn 2020-2023”.*

***3.4. Chủ động tham gia đào tạo, chuyển đổi nghề và nâng cao chất lượng nguồn nhân lực.***

- Triển khai thực hiện có hiệu quả Kế hoạch số 116/KH-LĐLĐ ngày 29/11/2020 của Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh về *“Thực hiện đề án Công đoàn tham gia với người sử dụng lao động nâng cao chất lượng nguồn nhân lực, góp phần nâng cao năng suất lao động giai đoạn 2020-2023”.*

- Chủ động phối hợp với các ngành, đơn vị có liên quan để đào tạo, bồi dưỡng, nâng cao kỹ năng nghiệp vụ, tay nghề cho đoàn viên, người lao động; góp phần phát triển nguồn nhân lực, nâng cao năng suất lao động và tăng năng lực cạnh tranh quốc gia trong tình hình mới.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Đối với Liên đoàn Lao động tỉnh

- Chỉ đạo, triển khai, theo dõi, đôn đốc, kiểm tra việc thực hiện Kế hoạch tại các cấp công đoàn thuộc LĐLĐ tỉnh; định kỳ tổng hợp, sơ kết, tổng kết và báo cáo Tổng LĐLĐ Việt Nam theo quy định.

- Tiếp tục phối hợp với ngành, đơn vị có liên quan để tham gia xây dựng các văn bản pháp luật, giám sát, phản biện và tổ chức thực hiện có hiệu quả các chủ trương, nghị quyết của Đảng về đổi mới mô hình tăng trưởng, nâng cao chất lượng tăng trưởng năng suất lao động và sức cạnh tranh của nền kinh tế.

- Giao Văn phòng và các Ban chuyên môn LĐLĐ tỉnh tham mưu cụ thể hóa các nhiệm vụ trong Kế hoạch này vào nội dung công tác hàng năm theo chuyên đề, lĩnh vực được giao để chỉ đạo, triển khai đến các cấp công đoàn và kiểm tra, đánh giá kết quả thực hiện.

- Giao Ban Chính sách Pháp luật và quan hệ lao động chủ trì, phối hợp với các đơn vị có liên quan tham mưu, tổng hợp, báo cáo kết quả thực hiện Kế hoạch khi có yêu cầu; tham mưu, đề xuất các giải pháp thúc đẩy việc tăng năng suất trong các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp có tổ chức Công đoàn.

2. Đối với Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở

Căn cứ Kế hoạch của Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh lựa chọn các nội dung phù hợp với ngành, lĩnh vực xây dựng văn bản, triển khai thực hiện đến các công đoàn cơ sở trực thuộc. Chủ động phối hợp với ngành, chính quyền địa phương để chỉ đạo, phát động, triển khai hiệu quả các giải pháp tăng năng suất lao động. Thực hiện tốt công tác phát hiện, giới thiệu những điển hình tại địa phương, ngành, lĩnh vực; công tác đôn đốc, hướng dẫn, tổng hợp và báo cáo kết quả theo yêu cầu.

3. Đối với Công đoàn cơ sở

Căn cứ hướng dẫn của công đoàn cấp trên trực tiếp, CĐCS chủ động phối hợp với thủ trưởng cơ quan, đơn vị, người sử dụng lao động để xây dựng và tổ chức thực hiện các giải pháp thúc đẩy tăng năng suất lao động tại cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp theo hướng cụ thể, linh hoạt, sáng tạo, phù hợp với đoàn viên, người lao động; vận động được đông đảo đoàn viên, người lao động tích cực hưởng ứng, tham gia. Chú trọng các hình thức biểu dương, khen thưởng những đoàn viên, người lao động tiêu biểu trong các phong trào thi đua “*Lao động giỏi, Lao động sáng tạo*”, “*Tham mưu giỏi, Phục vụ tốt”* ….kịp thời, ý nghĩa.

Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh đề nghị các cấp công đoàn chỉ đạo, hướng dẫn và tổ chức thực hiện có hiệu quả kế hoạch. Trong quá trình thực hiện nếu phát sinh vướng mắc, kịp thời báo cáo về Liên đoàn Lao động tỉnh (qua Ban Chính sách Pháp luật và quan hệ lao động) để giải quyết./.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| ***Nơi nhận:**** Tổng LĐLĐ Việt Nam (*b/cáo)*
* Văn phòng Tỉnh ủy (*b/cáo)*
* Ban Dân vận Tỉnh ủy (*b/cáo*);
* Thường trực LĐLĐ tỉnh (*chỉ đạo)*
* Các CĐ cấp trên trực tiếp cơ sở (*th/h)*
* Các Ban, đơn vị trực thuộc LĐLĐ tỉnh (*th/h);*
* Lưu: VT, Ban CSPL & QHLĐ.
 |  | **TM. BAN THƯỜNG VỤ****PHÓ CHỦ TỊCH****(đã ký)****Nguyễn Thị Lý** |