

Số: 144 /LĐLĐ

Đắk Lắk, ngày 02 tháng 8 năm 2021

KẾ HOẠCH

Thực hiện “Chiến lược Quốc gia về Bình đẳng giới giai đoạn 2021 -2030” và “Chiến lược dân số Việt Nam đến năm 2030” trong CNVCLĐ

Thực hiện Kế hoạch số 120/KH-TLĐ, ngày 05/7/2021 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam V/v thực hiện “Chiến lược Quốc gia về Bình đẳng giới giai đoạn 2021 -2030” và “Chiến lược dân số Việt Nam đến năm 2030” trong công nhân viên chức lao động và Kế hoạch số 3447/KH-UBND, ngày 23/4/2021 của UBND tỉnh về việc thực hiện Chiến lược Quốc gia về bình đẳng giới tỉnh Đắk Lắk giai đoạn 2021-2030, Liên đoàn Lao động tỉnh xây dựng Kế hoạch triển khai đến các cấp công đoàn như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Tạo sự chuyển biến tích cực và nâng cao trách nhiệm của các cấp công đoàn trong tỉnh về công tác bình đẳng giới, dân số và phát triển.
2. Tăng cường hoạt động của các cấp công đoàn trong tuyên truyền, vận động và tham gia xây dựng, giám sát, phản biện xã hội việc thực hiện chính sách, pháp luật về dân số, bình đẳng giới; chăm lo tốt hơn quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của nữ CNVCLĐ.
3. Việc tổ chức các hoạt động phải thiết thực, hiệu quả, có trọng tâm, trọng điểm, tránh hình thức, lãng phí.

II. NỘI DUNG

1. Mục tiêu tổng quát:

- 1.1. Tiếp tục thu hẹp khoảng cách giới, tạo điều kiện, cơ hội để đoàn viên, CNVCLĐ tham gia, thụ hưởng bình đẳng trong các lĩnh vực của đời sống xã hội.
- 1.2. Thực hiện tốt chính sách pháp luật về dân số, bình đẳng giới, duy trì vững chắc mức sinh thay thế, cân bằng giới tính khi sinh, đặc biệt là nâng cao chất lượng dân số trong CNVCLĐ góp phần vào sự phát triển bền vững của đất nước, của tỉnh.

2. Mục tiêu cụ thể:

2.1. Mục tiêu 1: Trong lĩnh vực chính trị

- Phân đầu đến năm 2025 và duy trì đến năm 2030 đạt 30% trở lên tỷ lệ nữ tham gia Ban Chấp hành công đoàn các cấp.
- Phân đầu đến năm 2025 đạt 80% trở lên và đến năm 2030 đạt 90% trở lên công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở có cán bộ chủ chốt công đoàn là nữ.
- Phân đầu đến năm 2025 đạt 25% trở lên, đến năm 2030 đạt 30% trở lên tỷ lệ nữ trong diện quy hoạch các chức danh cán bộ chủ chốt công đoàn các cấp.

2.2. Mục tiêu 2: Trong đời sống gia đình và phòng ngừa, ứng phó với bạo lực trên cơ sở giới

Hàng năm, mỗi công đoàn cơ sở tổ chức hoặc lồng ghép tổ chức ít nhất một hoạt động tuyên truyền nhằm thay đổi nhận thức, hành động và trách nhiệm về thực hiện bình đẳng giới, dân số và phát triển, trách nhiệm của nam giới chia sẻ công tác, san sẻ công việc gia đình, phòng ngừa và ứng phó với bạo lực trên cơ sở giới trong CNVCLĐ.

2.3. Mục tiêu 3: Nâng cao chất lượng dân số

- Vận động 70% trở lên vào năm 2025 và 90% trở lên vào năm 2030 đoàn viên, CNVCLĐ trong độ tuổi sinh đẻ được cung cấp thông tin, khám sức khỏe trước khi kết hôn; nữ đoàn viên, CNVCLĐ mang thai thực hiện khám thai định kỳ, tầm soát, chuẩn đoán, điều trị sớm bệnh tật trước sinh.

- Vận động đoàn viên, CNVCLĐ thực hiện tốt chính sách dân số và phát triển, tiếp cận các biện pháp tránh thai hiện đại, phòng tránh vô sinh, mang thai ngoài ý muốn, sinh đủ hai con, không lựa chọn giới tính thai nhi, đảm bảo quyền, trách nhiệm trong việc sinh con và nuôi dạy con tốt.

2.4. Mục tiêu 4: Trong lĩnh vực giáo dục, đào tạo

Đến năm 2025 và duy trì đến năm 2030, 100% cán bộ chủ chốt và cán bộ nữ công công đoàn các cấp được bồi dưỡng, tập huấn nội dung về bình đẳng giới, lồng ghép vấn đề bình đẳng giới, dân số và phát triển trong hoạt động công đoàn.

2.5. Mục tiêu 5: Trong lĩnh vực thông tin, truyền thông

Trang Thông tin điện tử Liên đoàn Lao động tỉnh, facebook Công đoàn Đắk Lắk thường xuyên đăng tải bài viết về chủ đề Bình đẳng giới, Dân số, Công tác vận động nữ CNVCLĐ của tổ chức công đoàn.

3. Các nhiệm vụ, giải pháp chủ yếu:

3.1. Tiếp tục thực hiện có hiệu quả công tác vận động nữ CNVCLĐ và bình đẳng giới của tổ chức công đoàn

- Tranh thủ sự lãnh đạo, chỉ đạo của cấp ủy, sự phối hợp của chính quyền cùng cấp và cơ quan chuyên môn trong việc nâng cao nhận thức, triển khai thực hiện công tác vận động nữ CNVCLĐ và bình đẳng giới, vì sự tiến bộ của phụ nữ. Đề cao vai trò, trách nhiệm của người đứng đầu trong việc thực hiện các quy định về bình đẳng giới.

- Thường xuyên củng cố, kiện toàn và nâng cao chất lượng hoạt động của Ban Nữ công quần chúng công đoàn các cấp; tăng cường sự phối hợp của công đoàn cơ sở với người sử dụng lao động trong việc đảm bảo cho mọi đoàn viên, CNVCLĐ được thực hiện đầy đủ chính sách, pháp luật về dân số và bình đẳng giới.

3.2. Đẩy mạnh công tác thông tin, tuyên truyền, nâng cao nhận thức, thay đổi hành vi về bình đẳng giới và thực hiện công tác dân số

- Tổ chức các hoạt động thiết thực, các mô hình thúc đẩy bình đẳng giới; đa dạng hóa các hình thức truyền thông nâng cao nhận thức về bình đẳng giới phù hợp với đặc thù từng nhóm đối tượng, điều kiện làm việc, sinh hoạt; lồng ghép nội dung bình đẳng giới, dân số và phát triển vào nội dung hoạt động của công đoàn các cấp.

Từng bước mở rộng đối tượng được truyền thông, vận động, trong đó hướng đến đối tượng là nam giới và lãnh đạo, quản lý.

- Tiếp tục đẩy mạnh tuyên truyền Nghị quyết số 21-NQ/TW ngày 25/10/2017 Hội nghị lần thứ sáu Ban Chấp hành Trung ương khóa XII về công tác dân số trong tình hình mới và Chỉ thị số 21-CT/TW ngày 20/01/2018 của Ban Bí thư về Tiếp tục đẩy mạnh công tác phụ nữ trong tình hình mới. Hàng năm, tổ chức triển khai Tháng hành động vì bình đẳng giới và phòng ngừa ứng phó với bạo lực trên cơ sở giới từ ngày 15/11 đến 15/12 và Tháng hành động Quốc gia về dân số (tháng 12).

3.3. Nâng cao hiệu quả tham gia xây dựng và thực thi chính sách, pháp luật về lao động nữ

- Nghiên cứu lồng ghép vấn đề bình đẳng giới trong quá trình tham gia xây dựng và giám sát, phản biện xã hội việc thực hiện chính sách, pháp luật đối với lao động nữ và bình đẳng giới.

- Tăng cường hiệu quả hoạt động công đoàn trong thương lượng, đàm phán với người sử dụng lao động về các chính sách liên quan đến công tác dân số, bình đẳng giới, chăm lo tốt hơn cho đoàn viên, CNVCLĐ. Tăng cường phối hợp với các cơ quan chức năng tham gia kiểm tra, thanh tra, giám sát việc thực hiện chế độ, chính sách đối với lao động nữ.

3.4. Nâng cao năng lực cho đội ngũ lãnh đạo công đoàn các cấp và cán bộ công đoàn phụ trách công tác nữ công về dân số và bình đẳng giới

- Định kỳ tổ chức các lớp tập huấn cho đội ngũ lãnh đạo công đoàn các cấp và cán bộ công đoàn phụ trách công tác nữ công về giới, bình đẳng giới, lồng ghép vấn đề bình đẳng giới, dân số và phát triển.

- Thường xuyên tổng hợp, theo dõi tình hình, số liệu đội ngũ nữ cán bộ công đoàn; đề xuất kịp thời các biện pháp, chính sách nhằm nâng cao tỷ lệ nữ tham gia Ban Chấp hành, Ban Thường vụ và cán bộ chủ chốt công đoàn các cấp.

III. KINH PHÍ THỰC HIỆN

1. Kinh phí thực hiện Kế hoạch này được bố trí từ nguồn tài chính công đoàn trong dự toán hàng năm của công đoàn các cấp.

2. Kinh phí hỗ trợ từ các chương trình, đề án liên quan theo quy định của pháp luật về ngân sách nhà nước và các nguồn hợp pháp khác.

IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Liên đoàn Lao động tỉnh:

1.1. Giao Ban Tuyên giáo – Nữ công Liên đoàn Lao động tỉnh tham mưu giúp Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh trong việc phối hợp với Ban Vì sự tiến bộ phụ nữ tỉnh chỉ đạo, kiểm tra việc thực hiện, tổng hợp báo cáo hàng năm và báo cáo đột xuất về tình hình thực hiện Kế hoạch này theo yêu cầu của Liên đoàn Lao động tỉnh và Ủy ban nhân dân tỉnh.

Hướng dẫn các cấp công đoàn sơ kết 5 năm vào năm 2026 và tổng kết 10 năm vào năm 2030 theo chỉ đạo của Tổng Liên đoàn; biểu dương khen thưởng kịp thời các tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc trong việc thực hiện Kế hoạch này.

1.2. Văn phòng, các Ban Liên đoàn Lao động tỉnh, Ban Biên tập Trang Thông tin điện tử LĐLĐ tỉnh có trách nhiệm phối hợp Ban Tuyên giáo - Nữ công tham mưu thực hiện kế hoạch này theo chức năng nhiệm vụ được giao.

2. Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở :

2.1. Căn cứ Kế hoạch này và điều kiện cụ thể của đơn vị mình để xây dựng kế hoạch triển khai đến các công đoàn cơ sở trực thuộc, phối hợp với các cơ quan cùng cấp có liên quan trong quá trình thực hiện; bố trí kinh phí hoạt động hàng năm ở cấp mình đảm bảo các yêu cầu chung của Liên đoàn Lao động tỉnh và phù hợp với các mục tiêu, chỉ tiêu bình đẳng giới, dân số và phát triển của địa phương, ngành, cơ quan, đơn vị.

2.2. Định kỳ báo cáo tổng hợp, đánh giá tình hình thực hiện Kế hoạch kết hợp trong Báo cáo kết quả hoạt động công đoàn hàng năm (mục Công tác Nữ công) gửi về Văn phòng Liên đoàn Lao động tỉnh theo đúng thời gian quy định và báo cáo sơ kết, tổng kết khi có hướng dẫn của Liên đoàn Lao động tỉnh.

Nơi nhận:

- TLD;
- Hội LHPN tỉnh;
- Ban VSTBPN tỉnh;
- TT LĐLĐ tỉnh.
- Công đoàn cấp trên cơ sở;
- VP, các Ban LĐLĐ tỉnh;
- Lưu: VT, BTG-NC.

**TM. BAN THƯỜNG VỤ
PHÓ CHỦ TỊCH THƯỜNG TRỰC**



Võ Thị Hạnh