

Số: **30** /HD-LĐLĐ

Đắk Lắk, ngày 08 tháng 11 năm 2021

HƯỚNG DẪN

Về tiêu chí thi đua và khen thưởng Phong trào thi đua “Công nhân, viên chức, lao động nỗ lực vượt khó, sáng tạo, quyết tâm chiến thắng đại dịch Covid-19”

Căn cứ Hướng dẫn số 33/HD-TLĐ, ngày 12/10/2021 của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về việc Hướng dẫn khen thưởng các tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc trong phong trào thi đua “Công nhân, viên chức, lao động nỗ lực vượt khó, sáng tạo, quyết tâm chiến thắng đại dịch Covid-19”; Căn cứ Kế hoạch số 148/KH-LĐLĐ, ngày 23/9/2021 của Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh về việc tổ chức Phong trào thi đua “Công nhân, viên chức, lao động nỗ lực vượt khó, sáng tạo, quyết tâm chiến thắng đại dịch Covid-19”. Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh hướng dẫn tiêu chí thi đua và khen thưởng thành tích trong công tác phòng, chống dịch bệnh Covid-19, như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Phát hiện, ghi nhận, biểu dương, tôn vinh, khen thưởng kịp thời các tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc và đóng góp tích cực trong công tác phòng, chống dịch Covid-19; trong trạng thái bình thường mới.

2. Cổ vũ, động viên, nhân rộng các gương điển hình tiên tiến, mô hình mới tiêu biểu, cách làm sáng tạo, hiệu quả của cán bộ, đoàn viên công đoàn, CNVCLĐ và các cấp công đoàn trong phòng, chống dịch.

3. Thực hiện khen thưởng đảm bảo kịp thời, chính xác, công khai, đúng quy định. Các tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc, có phạm vi ảnh hưởng và tính lan tỏa ở cấp nào thì cấp đó khen thưởng.

II. TIÊU CHÍ THI ĐUA

1. Đối với tập thể

1.1. Công đoàn cơ sở

- Điển hình thực hiện tốt nội dung thi đua “Mỗi công đoàn cơ sở là một pháo đài, là mái nhà bình yên” theo Kế hoạch số 148/KH-LĐLĐ, ngày 23/9/2021 của Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh.

- Chủ động, thực hiện tốt những công việc của công đoàn phối hợp với thủ trưởng cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp trong công tác phòng, chống dịch và tham gia có hiệu quả các giải pháp ổn định sản xuất, kinh doanh nhằm thực hiện tốt “mục tiêu kép”.

- Có cách làm mới, sáng tạo, hiệu quả cao trong tham gia công tác phòng, chống dịch; thúc đẩy tăng năng suất lao động, nâng cao hiệu quả công việc.

- Nắm bắt chặt chẽ tình hình tư tưởng, tâm lý và kịp thời có giải pháp phối hợp hiệu quả nhằm bảo vệ, chăm lo, ổn định đời sống và việc làm của đoàn viên, người lao động.

- Không có đoàn viên, CNVCLĐ vi phạm các quy định về phòng, chống dịch; có các giải pháp không để đoàn viên, người lao động tụ tập đông người, gây mất trật tự an ninh, an toàn xã hội trên địa bàn.

1.2. Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở, các ban, đơn vị trực thuộc Liên đoàn Lao động tỉnh.

- Có thành tích xuất sắc, tiêu biểu trong thực hiện nhiệm vụ phòng, chống dịch Covid-19 do công đoàn cấp trên và cấp ủy, chính quyền cùng cấp giao.

- Chủ động, sáng tạo, có mô hình mới được nhân rộng hoặc có hiệu quả cao trong chỉ đạo, triển khai và thực hiện nhiệm vụ phòng, chống dịch; có nhiều giải pháp chăm lo, ổn định đời sống, việc làm của đoàn viên, người lao động trên địa bàn; tích cực hỗ trợ lực lượng tuyến đầu chống dịch.

- Thực hiện tốt công tác tuyên truyền, vận động, nâng cao nhận thức, góp phần quan trọng định hướng và tạo sự đồng thuận trong đoàn viên, người lao động thực hiện tốt các chủ trương, chính sách và quy định về phòng, chống dịch.

- Chủ động, kịp thời tham mưu xây dựng, sửa đổi, bổ sung các cơ chế, chính sách, các văn bản chỉ đạo, hướng dẫn để thực hiện tốt các nhiệm vụ phòng, chống dịch của tổ chức Công đoàn.

- Có các giải pháp vận động, quyên góp, ủng hộ các nguồn lực dành cho công tác phòng, chống dịch, Quỹ vaccine phòng chống Covi-19 và các điều kiện hỗ trợ cho người lao động vượt qua khó khăn và duy trì các hoạt động sản xuất, kinh doanh của doanh nghiệp.

2. Đối với cá nhân

- Là các nhân tố điển hình thực hiện tốt nội dung thi đua “*Mỗi cán bộ, đoàn viên, CNVCLĐ là một chiến sĩ*” theo Kế hoạch số 148/KH-LĐLĐ ngày 23/9/2021 của Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh.

- Chấp hành tốt các quy định về phòng, chống dịch; chủ động, tích cực tham gia, thực hiện có trách nhiệm, tâm huyết, tận tâm, tận lực, không ngại khó khăn, đồng cam cộng khổ, chấp nhận hy sinh để bảo đảm an toàn tính mạng, bảo vệ sức khỏe và đời sống, việc làm của đoàn viên, người lao động, nhất là những cá nhân trên tuyến đầu, những tấm gương quên mình trong công tác phòng, chống dịch.

- Có sáng kiến, sáng tạo trong quá trình thực hiện nhiệm vụ phòng, chống dịch, trong lao động, sản xuất với mục tiêu đảm bảo an toàn, chất lượng tốt, năng suất cao.

- Tham gia tích cực và có hiệu quả trong công tác tuyên truyền, vận động, thuyết phục đoàn viên, người lao động; trong công tác xã hội từ thiện, ủng hộ, quyên góp, huy động xã hội hóa các nguồn lực phục vụ phòng, chống dịch.

II. ĐỐI TƯỢNG, HÌNH THỨC, TIÊU CHUẨN, SỐ LƯỢNG KHEN THƯỞNG

1. Đối tượng khen thưởng

a. *Tập thể*: Công đoàn cơ sở, Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở; các ban, đơn vị thuộc Liên đoàn Lao động tỉnh; các đơn vị, doanh nghiệp tích cực đồng hành với tổ chức Công đoàn.

b. *Cá nhân*: Đoàn viên công đoàn, cán bộ, công chức, viên chức, người lao động trong các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp.

2. Hình thức khen thưởng

- Huân chương Lao động;
- Bằng khen của Thủ tướng Chính phủ;
- Bằng khen của Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam;
- Bằng khen của Ban Chấp hành Liên đoàn Lao động các tỉnh;
- Giấy khen của công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở và Công đoàn cơ sở.

3. Tiêu chuẩn khen thưởng.

3.1. Bằng khen của Ban Chấp hành Liên đoàn Lao động tỉnh

Tặng cho các tập thể, cá nhân thực hiện tốt phong trào thi đua, có thành tích xuất sắc trong công tác phòng chống dịch, có sức lan tỏa, nêu gương, tạo hiệu ứng tích cực tại công đoàn ngành, địa phương; có mô hình mới, cách làm hay, sáng kiến, sáng tạo, được ứng dụng có hiệu quả và nhân rộng trong công tác phòng, chống dịch tại địa phương, đơn vị; có nhiều đóng góp về tài chính, cơ sở vật chất, trang thiết bị phục vụ công tác phòng chống dịch, được cấp ủy, chính quyền địa phương ghi nhận.

3.2. Bằng khen Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam; Bằng khen của Thủ tướng Chính phủ; Huân chương Lao động.

Đảm bảo các tiêu chuẩn quy định tại Hướng dẫn số 33/HD-TLĐ, ngày 12/10/2021 của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam.

4. Số lượng Liên đoàn Lao động tỉnh khen thưởng

- Khen thưởng đột xuất ngay sau khi lập thành tích: Căn cứ thành tích đạt được đề nghị (*không giới hạn số lượng*).
- Khen thưởng theo đợt: Mỗi Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở đề xuất **tối đa 01** tập thể, **01** cá nhân.
- Khen thưởng tổng kết phong trào thi đua:

III. THỦ TỤC, HỒ SƠ KHEN THƯỞNG

1. Thủ tục khen thưởng

- Khen thưởng đột xuất: Công đoàn các cấp xét và đề nghị khen thưởng ngay sau khi tập thể, cá nhân lập được thành tích xuất sắc đột xuất.
- Khen thưởng theo đợt, tổng kết: Hội đồng thi đua khen thưởng các cấp họp, xét khen thưởng và trình Công đoàn các cấp quyết định theo thẩm quyền.

2. Hồ sơ khen thưởng.

2.1. Khen thưởng đột xuất

- Tờ trình đề nghị khen thưởng của Ban Thường vụ Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở; Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị, DN trực thuộc Liên đoàn Lao động tỉnh.
- Tóm tắt thành tích của tập thể, cá nhân đề nghị khen thưởng, trong đó, ghi rõ hành động, thành tích, công trạng đạt được đề nghị khen thưởng (có xác nhận của cơ quan, đơn vị công tác)

2.2. Khen thưởng theo đợt và tổng kết

- Tờ trình đề nghị khen thưởng của Ban Thường vụ Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở; Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị, DN trực thuộc Liên đoàn Lao động tỉnh.
- Báo cáo thành tích, tóm tắt thành tích của tập thể, cá nhân đề nghị khen thưởng (có xác nhận của cơ quan, đơn vị công tác).

- Biên bản họp Hội đồng thi đua khen thưởng của cấp trình.

2.3. Số lượng hồ sơ đề nghị Bằng khen LĐLĐ tỉnh: 01 bộ bản chính;

3. Thời gian thực hiện

- Khen thưởng đột xuất: gửi hồ sơ ngay sau khi lập được thành tích.
- Khen thưởng theo đợt và tổng kết:
 - + Đợt 1 tính từ ngày 01/9/2021 đến 31/12/2021, gửi đề nghị khen thưởng theo hồ sơ đề nghị khen thưởng năm 2021.
 - + Khen thưởng tổng kết phong trào: sẽ triển khai khi có HD của TLĐ.

IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Đối với Liên đoàn Lao động tỉnh

- 1.1 Ban Chính sách pháp luật và Quan hệ Lao động tham mưu đơn đốc, thẩm định và thực hiện các thủ tục khen thưởng theo hướng dẫn.
- 1.2 Ban Tuyên giáo – Nữ công thực hiện tốt công tác tuyên truyền đợt phát động thi đua trong việc thực hiện công tác phòng, chống dịch Covid-19.
- 1.3. Ban Tài chính tham mưu bố trí nguồn kinh phí đảm bảo thực hiện công tác khen thưởng.
- 1.4. Các Ban, đơn vị trực thuộc LĐLĐ tỉnh phối hợp triển khai thực hiện theo hướng dẫn của TLĐLĐVN và LĐLĐ tỉnh.

2. Đối với các Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở.

2.1. Triển khai tiêu chí thi đua, tiêu chuẩn khen thưởng cấp tỉnh và xây dựng tiêu chuẩn khen thưởng cấp mình đến các công đoàn cơ sở trực thuộc phù hợp với thực tế tại địa phương, ngành.

2.2. Xét khen thưởng theo thẩm quyền và đề nghị Liên đoàn Lao động tỉnh khen thưởng các tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc tiêu biểu đảm bảo tiêu chuẩn.

Trong quá trình thực hiện nếu có vướng mắc, các đơn vị báo cáo về Liên đoàn Lao động tỉnh (qua Ban Chính sách pháp luật và Quan hệ Lao động) để tổng hợp, báo cáo Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh./.

Nơi nhận: *Nam*

- Ban Thi đua - Khen thưởng tỉnh;
- Thường trực LĐLĐ tỉnh (để chỉ đạo);
- Các Ủy viên Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh;
- Các Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở;
- Các ban, đơn vị trực thuộc LĐLĐ tỉnh;
- Lưu: VT, Ban CSPL&QHLD.

TM. BAN THƯỜNG VỤ

PHÓ CHỦ TỊCH



Nguyễn Thị Lý