|  |  |
| --- | --- |
| TỔNG LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG VIỆT NAM  **LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG TỈNH ĐẮK LẮK** | **CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM**  **Độc lập - Tự do – Hạnh phúc** |
| Số: 117/KH-LĐLĐ | *Đắk Lắk, ngày 29 tháng 11năm 2020* |

KẾ HOẠCH

Thực hiện Chương trình số 1306/CTr-TLĐ, ngày 15/8/2019 của Tổng LĐLĐ Việt Nam “Công đoàn Việt Nam đồng hành với Chính phủ nâng cao năng lực cạnh tranh quốc gia và phát triển bền vững đất nướcgiai đoạn 2020– 2023”

Thực hiện Chương trình số 1306/CTr-TLĐ, ngày 15/8/2019 của Ban Chấp hành Tổng LĐLĐ Việt Nam về *“Công đoàn Việt Nam đồng hành với Chính phủ nâng cao năng lực cạnh tranh quốc gia và phát triển bền vững đất nước giai đoạn 2019 - 2023"*(gọi tắt là Chương trình số 1306/CTr-TLĐ); Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh xây dựng kế hoạch thực hiện Chương trình với những nội dung cụ thể như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU.

1. Mục đích.

- Quán triệt và triển khai đến các cấp Công đoàn trong tỉnh nắm vững nội dungChương trình số 1306/CTr-TLĐ, ngày 15/8/2019 của Tổng LĐLĐ Việt Nam để thực hiện. Tuyên truyền, vận động đoàn viên, người lao động tích cực học tập nâng cao trình độ chuyên môn, kỹ năng làm việc, tinh thần trách nhiệm, năng động, sáng tạo, hăng say lao động, nâng cao năng suất, chất lượng, hiệu quả công việc; đổi mới tác phong, ý thức chấp hành pháp luật và kỷ luật lao động, đóng góp thiết thực vào sự phát triển bền vững của doanh nghiệp, của cơ quan, đơn vị, từ đó góp phần nâng cao năng lực cạnh tranh quốc gia và phát triển bền vững đất nước.

- Công đoàn phối hợp với chính quyền, doanh nghiệp đẩy mạnh phát triển sản xuất kinh doanh theo hướng tăng trưởng xanh, bảo vệ môi trường, bảo vệ tài nguyên thiên nhiên; thực hành tiết kiệm; nâng cao nhận thức của người lao động về biến đổi khí hậu; bảo đảm việc làm, thu nhập cho người lao động; xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ tại doanh nghiệp.

- Thông qua Chương trình, khẳng định vai trò, vị thế của tổ chức Công đoàn trong hệ thống chính trị, trong sự phối hợp và đồng hành với chính quyền để triển khai các nhiệm vụ phát triển kinh tế xã hội, bảo đảm quốc phòng an ninh của tỉnh.

2. Yêu cầu.

Các cấp Công đoàn trong tỉnh căn cứ vào đặc điểm, tình hình của từng ngành, địa phương, cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp kịp thời cụ thể hóa, xây dựng kế hoạch tổ chức triển khai thực hiện đạt chất lượng, hiệu quả.

**II. CÁC CHỈ TIÊU PHẤN ĐẤU THỰC HIỆN ĐẾN NĂM 2023.**

1. 100% công đoàn các cấp tổ chức tuyên truyền, phổ biến cho cán bộ, đoàn viên côngđoàn, người lao động hiểu về nâng cao năng lực cạnh tranh quốc gia và phát triển bền vững đất nước.

2. 100% công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở và LĐLĐ tỉnh ký kết chương trình hoặc quy chế phối hợp công tác với chính quyền, cơ quan chuyên môn đồng cấp.

3.LĐLĐ tỉnh tham gia xây dựng 100%văn bản chính sách, pháp luật liên quan đến người lao động và hoạt động của doanh nghiệp theo yêu cầu, đảm bảo chất lượng và tiến độ.

4. 100% công đoàn các cấp hưởng ứng, triển khai thực hiện các phong trào thi đua do Chính phủ, Tổng LĐLĐ Việt Nam và UBND tỉnh phát động nhằm nâng cao năng lực cạnh tranh, phát triển bền vững doanh nghiệp, ngành, địa phương. LĐLĐ tỉnh tổ chức được ít nhất 01 phong trào thi đua mang tính đặc thù của địa phương.

5. 100% công đoàn các cấp tổ chức tuyên truyền, vận động đoàn viên, người lao động tích cực học tập, nâng cao trình độ chuyên môn, kỹ năng làm việc, đổi mới tác phong, chấp hành pháp luật và kỷ luật lao động; đến năm 2023 có ít nhất 70% công đoàn cơ sở có các hình thức phối hợp với chính quyền, cơ quan chuyên môn tổ chức các chương trình tập huấn, bồi dưỡng, đào tạo nâng cao kiến thức, kỹ năng cho đoàn viên, người lao động, phù hợp với yêu cầu hội nhập quốc tế và nền kinh tế số.

6.100% công đoàn các cấp tổ chức các hoạt động chăm lo lợi ích, tạo động lực để đoàn viên, người lao động hăng say làm việc, gắn bó với tổ chức công đoàn.

7. Hằng năm, 90% công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở xây dựng kế hoạch, chương trình giám sát, phản biện xã hội và triển khai có hiệu quả kế hoạch, chương trình đã đề ra.

III. NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP CHỦ YẾU.

1. Tuyên truyền để nâng cao nhận thức và giới thiệu về đất nước, con người Việt Nam.

- Tuyên truyền về chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước và Nghị quyết của các cấp công đoàn, trọng tâm là các vấn đề liên quan trực tiếp đến người lao động, tổ chức Công đoàn Việt Nam và hoạt động của cơ quan, tổ chức, doanh nghiệp; xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định, tiến bộ tại doanh nghiệp.

- Tuyên truyền để đoàn viên, người lao động, các cấp công đoàn nhận thức đầy đủ về mục đích, ý nghĩa, nội dung và tầm quan trọng của nâng cao năng lực cạnh tranh quốc gia và phát triển bền vững đất nước; từ đó khơi dậy lòng tự hào và trách nhiệm của mỗi đoàn viên, người lao động đối với sự phát triển của đất nước, địa phương, của cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp; góp phần thực hiện nhiệm vụ chiến lược, nâng cao năng lực cạnh tranh quốc gia và phát triển bền vững đất nước.

- Tuyên truyền nâng cao ý thức của cán bộ, đoàn viên, người lao động khu vực hành chính và đơn vị sự nghiệp công lập trong thực hiện tốt chức trách, nhiệm vụ được giao; tận tâm, tận tụy, liêm chính, sáng tạo, góp phần đẩy mạnh cải cách hành chính, đề xuất bãi bỏ, đơn giản hóa thủ tục hành chính, cải thiện môi trường đầu tư kinh doanh, tạo thuận lợi tối đa cho người dân và doanh nghiệp. Tuyên truyền cho đoàn viên, người lao động trong doanh nghiệp nâng cao ý thức chấp hành kỷ luật lao động, gắn bó với doanh nghiệp, không ngừng cải tiến công nghệ, quy trình làm việc, làm việc hăng say, nâng cao năng suất, thực hành tiết kiệm, chống lãng phí, tạo nên sản phẩm và dịch vụ ngày càng tốt hơn cho doanh nghiệp, góp phần nâng cao năng lực cạnh tranh và sự phát triển bền vững của doanh nghiệp.

- Tuyên truyền nâng cao nhận thức cho đoàn viên, người lao động và người sử dụng lao động, gắn kết nội dung phát triển kinh tế với bảo vệ môi trường và phát triển văn hóa - xã hội. Phát huy tối đa nhân tố con người với vai trò là chủ thể, nguồn lực chủ yếu và là mục tiêu của nâng cao năng lực cạnh tranh quốc gia và phát triển bền vững của tỉnh.

- Thông qua các hoạt động đối ngoại Tổng LĐLĐ Việt Nam, LĐLĐ tỉnh tổ chức, chủ động giới thiệu với bạn bè Quốc tế và trong nước về tỉnh Đắk Lắk, về môi trường đầu tư kinh doanh, về các chủ trương phát triển kinh tế xã hội của tỉnh, nhất là chính sách thu hút và ưu đãi đầu tư; về truyền thống, bản sắc văn hóa các dân tộc trong tỉnh.

**2. Nâng cao chất lượng tham gia xây dựng chính sách, pháp luật và kiểm tra, thanh tra, giám sát việc thực hiện; tham gia xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ tại doanh nghiệp.**

- Nâng cao trình độ, năng lực của đội ngũ cán bộ công đoàn để tham gia góp ý đầy đủ, chất lượng 100% văn bản là các chủ trương, nghị quyết, chính sách, pháp luật liên quan đến người lao động. Các ý kiến đóng góp phải đảm bảo quyền lợi của người lao động, hướng tới phát triển bền vững và nâng cao năng lực cạnh tranh của Quốc gia.

- Tập trung nâng cao năng lực tham gia xây dựng và thực hiện các chương trình phát triển kinh tế - xã hội của tỉnh, ngành, địa phương, đơn vị; quan tâm xây dựng chương trình, kế hoạch hành động thích ứng với tác động của cuộc Cách mạng công nghiệp lần thứ tư, của các hiệp định thương mại tự do thế hệ mới, của biến đổi khí hậu, của các cuộc chiến tranh, tranh chấp thương mại và khủng hoảng kinh tế khu vực và toàn cầu.

- Chủ động, tích cực tham gia xây dựng nội quy, quy chế của cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp, nhất là những quy chế trực tiếp liên quan đến quyền và lợi ích của người lao động, như: Nội quy lao động, Quy chế tuyển dụng, sử dụng lao động, nâng lương, trả lương, thưởng, trang bị bảo hộ lao động, quy trình vận hành thiết bị, đổi mới công nghệ; Quy chế Thi đua, khen thưởng; Quy chế dân chủ ở cơ sở; Chế độ, chính sách của người lao động... Các quy định được ban hành phải đảm bảo tạo động lực để người lao động làm việc với năng suất cao, hiệu quả tốt, hài hòa lợi ích giữa các bên liên quan.

- Tăng cường sự tham gia của công đoàn trong công tác kiểm tra, thanh tra, giám sát, phản biện hoạt động của cơ quan nhà nước, tổ chức, đơn vị, doanh nghiệp. Tập trung và nâng cao chất lượng các cuộc kiểm tra, giám sát liên quan đến quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động; nâng cao chất lượng hoạt động của Ban Thanh tra nhân dân, Ủy ban Kiểm tra công đoàn các cấp trong quá trình triển khai thực hiện các mục tiêu phát triển bền vững và các giải pháp nâng cao năng lực cạnh tranh quốc gia.

- Tích cực tham gia và nâng cao chất lượng công tác thương lượng tập thể, ký kết thỏa ước lao động tập thể và đối thoại với người sử dụng lao động. Chủ động công tác thông tin, đối thoại và tham gia các diễn đàn về chính sách lao động ở ngành, địa phương. Phản ánh kịp thời những vướng mắc, bất cập trong quá trình triển khai thực hiện các quy định của pháp luật và kiến nghị kịp thời các giải pháp khắc phục. Làm tốt công tác tham gia giải quyết tranh chấp lao động. Xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ trong doanh nghiệp, cốt lõi là tạo được sự hài hòa lợi ích vật chất giữa người lao động và doanh nghiệp trên nền tảng hợp tác và tôn trọng.

3. Tổ chức các phong trào thi đua yêu nước thiết thực và rộng khắp.

- Phát động và tổ chức chất lượng các phong trào thi đua yêu nước sâu rộng trong công nhân, viên chức, lao động gắn với nhiệm vụ chính trị của cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp và từng cá nhân; phát huy tinh thần năng động, sáng tạo của đoàn viên và người lao động.

- Công đoàn các cấp tập trung phát động và triển khai thực hiện hiệu quả một số phong trào thi đua trọng tâm, như: *“Lao động giỏi”, “Lao động sáng tạo”; “Năng suất cao hơn, chất lượng tốt hơn”; “Tham mưu giỏi, phục vụ tốt”; “Đổi mới, sáng tạo, hiệu quả trong hoạt động của tổ chức Công đoàn”,*qua đó thiết thực góp phần nâng cao năng suất lao động, chất lượng sản phẩm, hiệu quả công tác, xây dựng nền hành chính hiện đại, minh bạch, nâng cao sự hài lòng của người dân và doanh nghiệp về các dịch vụ công, dịch vụ xã hội. Chủ động, tích cực hưởng ứng và triển khai các phong trào thi đua, cuộc vận động như: Phong trào *“Doanhnghiệp Việt Nam hội nhập và phát triển”, "Công đoàn đồng hành vì sự phát triển bền vững của doanh nghiệp, vì việc làm, đời sống của công nhân lao động”,* Phong trào *“Cả nước chung sức xây dựng nông thôn mới”*; Phong trào *“Cả nước chung tay vì người nghèo, không để ai bị bỏ lại phía sau”*; Phong trào thi đua “*Cán bộ, công chức, viên chức thi đua thực hiện văn hóa công sở”…*

- Tuyên truyền, vận động đoàn viên công đoàn và người lao động thực hiện tốt các cuộc vận động: “*Cán bộ, công chức, viên chức nói không với tiêu cực”, “Người Việt Nam ưu tiên dùng hàng Việt Nam*”; Phong trào “*Xanh - Sạch - Đẹp, Bảo đảm an toàn vệ sinh lao động”; Phong trào 3T*(Tiết kiệm, Tái chế, Tái sử dụng) trong các cấp công đoàn. Đổi mới việc xét chọn, tôn vinh và trao tặng Giải thưởng *“Doanh nghiệp vì người lao động*”, *“Công nhân lao động vì môi trường*”...

- Gắn việc thực hiện các phong trào thi đua, các cuộc vận động với việc nângcao ý thức tự giác chấp hành kỷ luật lao động, an toàn lao động, thực hiện 5S (sàng lọc, sắp xếp, sạch sẽ, săn sóc, sẵn sàng), bảo đảm môi trường làm việc xanh - sạch - đẹp, góp phần nâng cao năng suất lao động, chất lượng sản phẩm; bảo vệ tính mạng, sức khỏe của người lao động, tài sản nhà nước, doanh nghiệp, nâng cao thu nhập cho người lao động và năng lực cạnh tranh của doanh nghiệp với mục tiêu *“Năng suất cao hơn, phúc lợi tốt hơn”*.

- Kịp thời phát hiện, đề xuất các hình thức tôn vinh và khen thưởng đối với các tập thể, cá nhân có nhiều thành tích xuất sắc trong thực hiện các phong trào thi đua, các cuộc vận động nói chung và Chương trình “*Công đoàn Việt Nam đồng hành với Chính phủ nâng cao năng lực cạnh tranh quốc gia và phát triển bền vững đất nước*” nói riêng.

4. Tham gia cùng cấp ủy, chính quyền, doanh nghiệp nâng cao chất lượng nguồn nhân lực.

- Tuyên truyền, vận động đoàn viên, người lao động tích cực tham gia học tập, nâng cao trình độ chuyên môn, kỹ năng làm việc, rèn luyện tác phong, nâng cao ý thức chấp hành pháp luật và kỷ luật lao động.

- Đưa vào nội dung thương lượng để xác định trong thỏa ước lao động tập thể về trách nhiệm của người sử dụng lao động trong việc đào tạo, bồi dưỡng, tập huấn, nâng cao trình độ chuyên môn và kỹ năng nghề nghiệp cho người lao động, phù hợp với yêu cầu hội nhập quốc tế và nền kinh tế số.

- Quan tâm bồi dưỡng cho đoàn viên, người lao động lòng yêu nghề, bản lĩnh, trách nhiệm, năng động, sáng tạo, tinh thần đoàn kết, gắn bó với cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp, xây dựng tác phong làm việc mới, có khả năng ứng dụng khoa học côngnghệ hiện đại vào sản xuất, có tư duy hội nhập và tinh thần tự tôn dân tộc. Quan tâm tổ chức các hoạt động văn hóa, thể thao, nâng cao đời sống tinh thần và rèn luyện sức khỏe của người lao động.

5. Đồng hành cùng doanh nghiệp thực hiện tốt công tác chăm lo phúc lợi, lợi ích cho đoàn viên và người lao động, tạo động lực làm việc hiệu quả.

- Công đoàn chủ động phối hợp với người sử dụng lao động thực hiện tốt việc chăm lo phúc lợi, lợi ích cho đoàn viên và người lao động, thực hiện hiệu quả Chương trình “*Phúc lợi cho đoàn viên công đoàn”* với chủ đề *“Mỗi công đoàn cơ sở - một lợi ích đoàn viên”* thông qua các hoạt động cụ thể của tổ chức công đoàn, nhằm tăng thêm lợi ích tốt hơn cho đoàn viên và người lao động. Thương lượng với người sử dụng lao động cam kết bảo đảm cho người lao động có *“Quyền lợi bảo đảm, phúc lợi tốt hơn*”, nâng giá trị và chất lượng bữa ăn ca cho công nhân lao động.

- Tích cực lựa chọn, thương lượng, ký kết các thỏa thuận với đối tác, nhằm mang đến cho đoàn viên công đoàn nhiều sản phẩm, dịch vụ thiết yếu với chất lượng tốt, giá cả hợp lý. Chú trọng thương lượng, ký kết với các doanh nghiệp tại địa phương, trong ngành có các sản phẩm, dịch vụ thực sự tiện ích với người lao động để gia tăng lợi ích thiết thực cho đoàn viên.

- Đổi mới phương thức tổ chức, cách thức vận động, huy động các nguồn lực để duy trì và phát triển các Chương trình “*Tết Sum vầy*”, "*Mái ấm Công đoàn”, “Tháng Công nhân”*, có chính sách xem xét ưu tiên đối tượng là đoàn viên công đoàn khi triển khai thực hiện Chương trình.

- Nâng cao hiệu quả hoạt động xã hội của các cấp công đoàn, sử dụng có hiệu quả “Quỹ *Xã hội*” của công đoàn, Quỹ Quốc gia về việc làm,... để chăm lo tốt hơn phúc lợi cho đoàn viên và người lao động.

6. Duy trì và triển khai thực hiện tốt các Chương trình phối hợp giữa Liên đoàn Lao động tỉnh với UBND tỉnh và các sở, ngành trên địa bàn tỉnh.

- Tiếp tục rà soát nội dung, đề xuất các giải pháp cụ thể để triển khai có hiệu quả các chương trình phối hợp. Hàng năm có đánh giá, sơ kết kết quả đã đạt được, xác định nhiệm vụ của năm tới.

- Nghiên cứu ký mới các chương trình phối hợp với các cơ quan chức năng chưa ký kết. Xác định các nội dung cụ thể, trọng tâm, trọng điểm, liên quan trực tiếp đến quyền lợi của đoàn viên, người lao động và tổ chức công đoàn.

- Chủ động bàn bạc, trao đổi, thông tin với UBND tỉnh và các cơ quan chức năng về những bất cập của chính sách, pháp luật liên quan đến người lao động và năng lực cạnh tranh, sự phát triển bền vững; nhu cầu, nguyện vọng và những vấn đề bức xúc của công nhân, viên chức, lao động để lắng nghe, tiếp thu và tìm hướng khắc phục, giải quyết. Tiếp thu những ý tưởng, sáng kiến của đoàn viên, người lao động về xây dựng và hoàn thiện chính sách, pháp luật, về nâng cao năng lực của CNVCLĐ để kiến nghị các cấp có thẩm quyền giải quyết.

- Phối hợp với các ngành có liên quan trong việc chăm lo đời sống vật chất, tinh thần của người lao động, đặc biệt là vấn đề tiền lương, thu nhập, bảo hiểm xã hội, góp phần xây dựng đội ngũ công nhân, người lao động có sức khỏe, năng lực, phẩm chất đáp ứng yêu cầu.

- Phối hợp trong công tác tuyên truyền, cung cấp thông tin liên quan cho người lao động nhằm đẩy lùi thông tin tiêu cực, góp phần củng cố niềm tin của người lao động vào Đảng, Nhà nước và tổ chức Công đoàn Việt Nam.

IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN.

Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh chỉ đạo các Ban chuyên môn LĐLĐ tỉnh, các cấp Công đoàn triển khai thực hiện có hiệu quả Kế hoạch “*Thực hiện Chương trình Công đoàn Việt Nam đồng hành với Chính phủ nâng cao năng lực cạnh tranh quốc gia và phát triển bền vững đất nước giai đoạn 2020 - 2023”,* cụ thểnhư sau:

1. Đối với các Ban chuyên môn Liên đoàn Lao động tỉnh.

*1.1. Ban Chính sách – Pháp luật.*

- Là đơn vị Thường trực, tham mưu Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnhtheo dõi, hướng dẫn, đôn đốc, kiểm travà tổng hợp, báo cáo kết quả tổ chức thực hiện kế hoạch. Tham mưu sơ kết, tổng kết và khen thưởng các tập thể, cá nhân xuất sắc trong triển khai, thực hiện kế hoạch.

- Hàng năm, tham mưu xây dựng kế hoạch tổ chức các phong trào thi đua yêu nước, tham gia xây dựng chính sách pháp luật, kiểm tra, thanh tra, giám sát; tham gia xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ tại doanh nghiệp; đồng hành cùng với doanh nghiệp thực hiện tốt công tác chăm lo phúc lợi, lợi ích cho đoàn viên và người lao động; góp phần thực hiện hiệu quả nội dung Kế hoạch.

*1.2. Ban Tuyên giáo và Nữ công.*

Hướng dẫn, tổ chức tuyên truyền, quán triệt nội dung Kế hoạch thực hiện Chương trình số 1036/CTr-TLĐ đến các cấp công đoàn, CNVCLĐ toàn tỉnhđảm bảo sâu rộng, hiệu quả.

*1.3. Văn phòng.*

Hàng năm, rà soát, tham mưu việc tổ chức thực hiện tốt chương trình phối hợp giữa Liên đoàn Lao động tỉnh với Ủy ban Nhân dân tỉnh và các sở, ngành liên quan. Kịp thời đề xuất ký mới và triển khai các Chương trình phối hợp với các sở, ngành chưa ký kết chương trình, kế hoạch phối hợp.

*1.4. Ủy ban Kiểm tra LĐLĐ tỉnh.*

Gắn với nhiệm vụ kiểm tra, giám sát hàng năm, chủ động tham mưu Ban Thường vụ kiểm tra, giám sát việc triển khai, thực hiện “*Kế hoạch thực hiện Chương trình Công đoàn Việt Nam đồng hành với Chính phủ nâng cao năng lực cạnh tranh quốc gia và phát triển bền vững đất nước giai đoạn 2020 – 2023”*đối với các cấp công đoàn thuộc LĐLĐ tỉnh.

*1.5. Các ban chuyên môn khác chủ động tham mưu, thực hiện tốt các nội dung của kế hoạch theo chức năng, nhiệm vụ được giao.*

2. Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở.

- Căn cứ Kế hoạch này và tình hình thực tế tại địa phương, đơn vị để cụ thể hóa thành chương trình, kế hoạch công tác hàng năm của cấp mình; tổ chức tuyên truyền và thực hiện kế hoạch đạt hiệu quả.

- Chủ động, hướng dẫn, theo dõi, đôn đốc và hỗtrợ công đoàn cơ sở tổ chức các phong trào thi đua nhằm nâng cao năng suất lao động, chất lượng sản phẩm, chất lượng công tác, nâng cao năng lực cạnh tranh và phát triển bền vững của địa phương, ngành, đơn vị, doanh nghiệp.

- Hàng năm, tổ chức kiểm tra, giám sát việc thực hiện kế hoạch; định kỳ sơ kết, tổng kết và báo cáo kết quả về Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh (qua Ban Chính sách – Pháp luật).

Trên đây là Kế hoạch thực hiện Chương trình số 1036/CTr-TLĐ “*Công đoàn Việt Nam đồng hành với Chính phủ nâng cao năng lực cạnh tranh quốc gia và phát triển bền vững đất nước giai đoạn 2020-2023"* của Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh. Đề nghị các cấp công đoàn tổ chức triển khai, thực hiện, báo cáo 6 tháng và hàng năm (theo báo cáo định kỳ) về LĐLĐ tỉnh (*qua Ban Chính sách - Pháp luật)*./.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| ***Nơi nhận:***   * Tổng LĐLĐ Việt Nam (b/cáo); * Ban Dân vận Tỉnh ủy (b/cáo) * Các CĐ cấp trên trực tiếp cơ sở; * Các Ban, đơn vị trực thuộc LĐLĐ tỉnh; * Lưu: VT, Ban CS-PL. |  | **TM. BAN THƯỜNG VỤ**  **PHÓ CHỦ TỊCH**  ***(đã ký)***  **Nguyễn Thị Lý** |